FÆLLES STRATEGI

HJEM HÅB OG HANDLE-KRAFT

WeShelter

HJEM HÅB OG HANDLE-KRAFT

PRÆAMBEL

Dette er en fælles strategi for hele WeShelter, der tegner organisationens arbejdsrammer og ambitioner for, hvordan vi i fællesskab:

- **Kan gøre en værdig, værdifuld og markant forskel for mennesker i udsathed i Danmark.**
- **Kan skabe fleksible og meningsfulde muligheder, udvikling og faglighed inden for hjemløse- og udsatteområdet.**
- **Kan sikre bedre vilkår for mennesker i udsathed ved at give dem stemme og sikre indflydelse på beslutninger og rammer.**

Forudsætningen for at lykkes er at bringe alle fagligheder og kompetencer i spil på tværs af organisationen, både på herberger, aktivitets- og samværstilbud og i frivillige indsatser.

Medbestemmelse og inddragelse af viden, perspektiver og erfaringer fra beboere, brugere, deltagere skal styrkes. Fordi det giver værdi og kvalitet i det sociale arbejde at lytte til det enkelte menneskes håb, ønsker og drømme. Både når det gælder personens eget liv, rammerne for det sociale arbejde og det politiske arbejde.

WeShelter vil være en organisation præget af nysgerrighed, hvor både arbejdet med og for mennesker i udsathed hviler på det grundsyn, at alle mennesker fortjener at blive hørt, lyttet til og have magt i deres eget liv.

København, februar 2026

Karen Lauritsen
Forperson, WeShelters Aktivitets- og Samværstilbud

Anna Lilje Flyverbom Nordgreen
Formand, Kollegiet Gl. Køge Landevej

Lene Lilja Petersen
Forperson, Ungeherberget Sporsløjfen

Henrik Vagner
Forperson, WeShelter – Fonden Missionen blandt Hjemløse

LÆSEVEJLEDNING

Denne strategi er en samlet, langsigtet strategisk ramme for WeShelter – for både fonden og de selvejende tilbud, der er en del af WeShelter.

Den fastlægger den overordnede retning og de fælles ambitioner, som alle fire bestyrelser har forpligtet sig på, og som danner grundlag for arbejdet i de kommende år. De fire underskrifter afspejler dette fælles ejerskab og ansvar.

Ambitionerne beskriver den forandring, WeShelter samlet set vil bidrage til inden for hvert strategisk spor.

De fungerer som fælles pejlemærker for de strategier, prioriteringer og indsatser, som de enkelte bestyrelser omsætter i praksis.

Udsathed ser forskellig ud fra menneske til menneske og tager form gennem livets skiftende vilkår.

Den kan begynde med tab af bolig, psykisk mistrivsel, misbrug, ensomhed eller sygdom og udvikler sig ofte i et samspil af udfordringer, der forstærker hinanden over tid.

Den seneste kortlægning af hjemløshed i Danmark viser, at knap 6.000 mennesker i 2024 befandt sig i en hjemløshedssituation. Det understreger, at hjemløshed fortsat er et alvorligt og vedvarende samfundsproblem, tæt forbundet med psykiske lidelser og rusmiddelproblemer og med behov for sammenhængende støtte.[1]

Social udsathed rækker langt ud over hjemløshed alene. Analyser viser markant dårligere fysisk og psykisk helbred, udbredt ensomhed og betydelige barrierer i mødet med velfærdssystemet. Social udsathed kan derfor forstås som en ophobning af belastninger, der øger risikoen for marginalisering og udelukkelse fra samfundets fællesskaber.[2]

1 *Hjemløshed i Danmark 2024 – National kortlægning*, Lars Benjaminsen, VIVE (2024)
2 *SUSY UDSAT 2022 – Sundhedsprofil for socialt udsatte mennesker i Danmark og udviklingen siden 2007*, Nilou, F.E. m.fl. Statens Institut for Folkesundhed, Syddansk Universitet (2023)

1 ET GODT LIV I EGET HJEM

2 VELFÆRDSSAMFUNDET SKAL VÆRE FOR ALLE

3 PLADS TIL DEN ENKELTE KRÆVER NYE LØSNINGER

4 ET VÆRDI-, VIDENS- OG ARBEJDSFÆLLESSKAB

1 ET GODT LIV I EGET HJEM

En betalbar bolig og støtte er vigtige nøgler, men i dag er rammerne ofte ikke fleksible nok til, at mennesker i udsathed kan skabe og fastholde et godt liv i eget hjem. Alt for mange mister deres bolig igen, fordi overgangen fra hjemløshed til bolig ofte sker uden den nødvendige støtte og sammenhæng, der gør det muligt at finde fodfæste.

En bolig er ikke automatisk et hjem med tryghed, rytme og fællesskab. Mange oplever isolation, ensomhed og barrierer, der gør det svært at finde fodfæste, selv når de har fået tag over hovedet. Særligt mennesker, der flytter fra herberg til egen bolig, har brug for langt mere end en hoveddørsnøgle. Her spiller både aktivitets- og samværstilbud og frivillige fællesskaber en afgørende rolle i at skabe trivsel og tilknytning.

WeShelter arbejder med boligen som rammen om det gode liv – og med alt det, der gør boligen til et hjem: sociale relationer, netværk, praktisk støtte, adgang til fællesskaber og hjælp til at navigere i hverdagen. Overgangen bliver kun bæredygtig, når støtte, fællesskab og relationer følger med.

En betalbar bolig er afgørende for en god start, men skal boligen blive til et hjem, kræver det fleksibelt samarbejde på tværs af sektorer. Bolig, herberg, kommunal og regional støtte samt civilsamfundsindsatser skal følges ad. Derfor går vi foran med løsninger, hvor vi efter Housing First-principper sammentænker bolig, social støtte, beskæftigelse, opfølgning i hverdagen og adgang til meningsfulde fællesskaber.

Et hjem kan ikke fastholdes, hvis økonomien ikke hænger sammen. Derfor er bekæmpelse af fattigdom og støtte til økonomi og gæld en integreret del af vores arbejde.

Samtidig med, at WeShelter fokuserer på livet efter hjemløshed, arbejder vi for at livet i hjemløshed bliver det mest værdige; på gaden, på herberget og i mødet med hjælpesystemet. Og ikke mindst; at mennesker, der lever i hjemløshed bliver mødt med respekt, omsorg og varme.

AMBITION

1. Alle mennesker, der lever i udsathed, skal have mulighed for et godt liv i egen bolig – med plads til håb, drømme og en meningsfuld hverdag.

2. Mennesker i hjemløshed, der flytter i egen bolig, skal opleve en stabil og sammenhængende overgang, hvor boligen bliver begyndelsen på et nyt livskapitel. Det gælder også mennesker, der efter endt behandling i psykiatrien eller løsladelse fra fængslet skal skabe en ny tilværelse på egen hånd.

3. Mennesker, der er i risiko for at miste deres bolig, skal have den støtte, der forebygger tabet, før det sker. WeShelter vil bidrage til, at flere får mulighed for at skabe og fastholde et godt liv i eget hjem – også dem, der i dag har svært ved at finde fodfæste i en bolig.

AMBITION

1. WeShelter vil gøre demokratiet tilgængeligt for de mennesker, vi møder i vores sociale arbejde. Ikke bare når der er valg, men også ved at åbne demokratiet op mellem valgene og skabe konstruktive møder mellem politikere og mennesker i udsathed.

2. Vi vil udvikle nye måder og metoder til at give mennesker i udsathed en plads i et arbejdsfællesskab – dette både ved at skabe fleksible jobmuligheder og påvirke beskæftigelsespolitikken i en mere inkluderende retning.

3. WeShelter vil fortsat være en stærk stemme i samfundsdebatten om inklusion, og med afsæt i praksis, udvikle metoder og partnerskaber, der reelt udvider rammerne for, hvem der "passer ind".

4. Vi vil desuden påvirke myndigheder, organisationer, sociale tilbud og andre aktører på social- og sundhedsområdet, som får bedre rammer for og bliver bedre til at involvere og lytte til mennesker i udsathed.

2 VELFÆRDSSAMFUNDET SKAL VÆRE FOR ALLE

Samfundets fællesskaber er ikke rummelige nok, når det gælder mennesker, som lever i udsathed. Mange føler sig ikke inkluderet i de centrale fællesskaber og vigtige institutioner i samfundet. Systemer og rammer er ikke fleksible nok og det medvirker til eksklusion.

Mennesker i udsathed er lige så meget borgere i Danmark som alle andre. Alligevel oplever mange at stå uden for demokratiet. Stemmeprocenten blandt mennesker i social udsathed er lav, og politikerne formår ikke at vinde denne gruppes tillid.

Samtidig ser vi, at det politiske og offentlige sprog om et samfund med plads til alle, ofte ikke afspejler virkeligheden.

Sundhedssystemet kan være svært tilgængeligt og indrettet på en måde, som gør det vanskeligt for mennesker i udsathed at få det fulde udbytte af behandling. Det skyldes både, at gruppen ofte får hjælp i flere dele af velfærdssamfundet, som ikke arbejder godt nok sammen. Det hænger også sammen med, at de lever liv, hvor fysisk og psykisk sygdom, rusmiddelbrug og ustabile boligforhold krydser hinanden.

Det digitale Danmark er en udfordring, hvis man er vant til mest at begå sig i den analoge verden. Det kan også være vanskeligt at blive en del af det ordinære arbejdsmarked, hvis der ikke bliver taget hensyn til det enkeltes menneskes særlige behov.

WeShelters mangeårige erfaring er, at mennesker vokser, trives og udvikler sig, når de er en del af et meningsfuldt arbejdsfællesskab. WeShelter arbejder derfor for, at mennesker med flere og sammenvævede udfordringer i livet også kan deltage i og bidrage meningsfuldt til samfundet. Ingen må blive udelukket fra deltagelse, fordi systemerne er for komplekse at navigere i.

Plads til alle må aldrig blot være et abstrakt mål. Plads til alle skal derimod skabes gennem konkrete handlinger, som medfører anerkendelse, fleksibilitet og reel mulighed for at nyde godt af velfærdssamfundets tilbud.

3 PLADS TIL DEN ENKELTE KRÆVER NYE LØSNINGER

Flere af de mennesker i vores land som lever de sværeste liv, mangler adgang til den rette støtte, fordi vores systemer ikke er indrettet til deres virkelighed. Når problemerne er sammensatte og præget af kompleksitet, rammer begrænsningerne i de eksisterende tilbud ekstra hårdt.

Det gælder for eksempel LGBT+ personer i hjemløshed, unge med anbringelsesbaggrund, mennesker med etnisk minoritetsbaggrund, ældre i udsathed og personer med dobbeltdiagnoser. Mange befinder sig ovenikøbet i flere af disse positioner på samme tid. Kvinder i hjemløshed står ligeledes i særligt marginaliserede og sårbare situationer.

Alt for ofte passer tilbuddene ikke til disse gruppers behov, og deres håb og drømme bliver gjort usynlige i mødet med systemet. De fortæller om eksklusion og diskrimination i eksisterende fællesskaber, nogle endda om vold og trusler. Muligheden for at vælge et fællesskab, der matcher identitet og behov, er ikke givet.

Det kalder på ny viden og nye måder at skabe fællesskaber på. Inklusion kræver mod, faglighed og en vilje til at gentænke de rammer som i dag holder mennesker ude i stedet for at invitere dem ind.

AMBITION

1. WeShelter vil gå forrest i udviklingen af inkluderende og specialiserede tilbud, der retter op på de mangler i vores system, som i dag betyder at mennesker i udsathed ikke får den støtte de har brug for.

2. Værdighed skal fortsat være en klar rettesnor i det sociale arbejde, og værdigheden skal gælde for alle, også for mennesker i minoriserede og marginaliserede positioner, der alt for ofte møder tilbud som ikke matcher deres behov eller virkelighed.

3. WeShelter vil være den aktør, der både opsporer og åbner rum for målgrupper som i dag står uden-for, både gennem vores konkrete sociale indsatser og ved at bringe deres erfaringer og perspektiver frem i den offentlige debat, så deres egen stemme får plads og gennemslag.

4. De gode løsninger kan udvikles inden for eksisterende rammer, men de kan også kræve nye og mere målgruppespecifikke ind-satser, når det er det der skal til for reel lighed og bedre livsmuligheder.

AMBITION

1. WeShelter vil være et værdi-drevet arbejdsfællesskab, hvor vi som samlet organisationen arbejder sammen i fælles retning. Der skal være plads til forskellighed med afsæt i fælles værdier.

2. Strategien skal samle os om vores fortælling og værdier og skabe klarhed over, hvor vi vil hen.

3. Vi vil styrke den interne samarbejdsstruktur, så det bliver tydeligt, hvordan vores samlede indsats skaber forandring for udsatte mennesker. Det handler om sammenhængskraft og om, at drift og udvikling i højere grad kan understøtte hinanden.

4. WeShelter ønsker at skabe størst mulig social forandring. Derfor må organisationen gerne vokse, når nye opgaver eller behov kræver det. Men vækst er aldrig målet i sig selv. Målet er relevant støtte og bedre livsmuligheder for flere mennesker.

5. Vi vil samtidig styrke organisationens vidensarbejde, politiske arbejde og innovations-kraft ved systematisk at samle erfaringer fra hverdagens sociale arbejde og omsætte dem til forslag, der kan skabe social forandring. Det kræver både blik for det enkelte liv og forståelse for de strukturer, der former mulighederne.

4 ET VÆRDI-, VIDENS- OG ARBEJDSFÆLLESSKAB

WeShelter består af selvejende herberger og aktivitets- og samværstilbud samt en fond, der driver frivillige indsatser, fortalerarbejde og videns- og oplysningsarbejde.

Den samlede bredde giver os styrke og troværdighed. Kombinationen af praksisnært arbejde, faglig udvikling og interessevaretagelse skaber et solidt afsæt for forandring.

Som civilsamfundsorganisation er vi en del af velfærdssamfundet. Vores indsatser indgår i en samlet social sektor, og vi arbejder tæt sammen med kommuner, regioner, staten og andre aktører. Vores tilbud skal spille sammen med det øvrige sociale arbejde, så mennesker i udsathed møder løsninger, der hænger sammen.

Derfor udvikler vi vores indsatser i samarbejde med andre aktører fra civilsamfund, virksomheder og den offentlige sektor. Og vi deler viden og erfaringer, så de kan komme til gavn for andre.

Det enkelte menneskes værdi er kernen i vores værdigrundlag, og tillid har præget samarbejdet i organisationen gennem mange år.

Vi er samtidig en organisation i bevægelse. Vi udvikler og tilpasser vores indsatser - både på baggrund af den viden, vi tilvejebringer, og når behov ændrer sig, eller vi sammen med andre opdager nye udfordringer og oversete målgrupper. Derfor arbejder vi for at skabe strukturer, der styrker videndeling, faglighed og lokal identitet. Vi ønsker ikke at lukke os om os selv, men at invitere til flere samarbejder og partnerskaber.

PLADS TIL DINE TANKER

HJEM HÅB OG HANDLE-KRAFT

FÆLLES STRATEGI: HJEM, HÅB OG HANDLEKRAFT
WESHELTERS AKTIVITETS- OG SAMVÆRSTILBUD
KOLLEGIET GL. KØGE LANDEVEJ
UNGEHERBERGET SPORSLØJFEN
WESHELTER – FONDEN MISSIONEN BLANDT HJEMLØSE
WESHELTER.DK

WeShelter